



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO: LA GRANDE BELLEZZA: turismo per tutti

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

SETTORE **D** - Patrimonio storico, artistico e culturale

AREA: **D5** - Tutela e valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali;

AREA: **D3** - Valorizzazione storie e culture locali

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo specifico del progetto è quello **di rilanciare**, anche e soprattutto nel post-pandemia, **i luoghi e le culture campani attraverso dei percorsi di valorizzazione e di promozione della conoscenza del patrimonio culturale.**

I **RISULTATI** che l'obiettivo di progetto vuole raggiungere sono i seguenti:

- accrescere la conoscenza e la fruizione del patrimonio culturale locale;
- valorizzare i saperi e la storia locale;
- accrescere il bagaglio culturale dei giovani
- potenziare l'inclusione sociale degli anziani
- favorire occasioni di interscambio culturale tra territori
- potenziare e diffondere la cultura del volontariato

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Si riportano nel dettaglio i compiti assegnati agli operatori volontari nel presente progetto in corrispondenza delle diverse tipologie di attività.

ATTIVITÀ IDENTICHE/SIMILARI PER TUTTE LE SEDI PROGETTUALI

<p>MAPPATURA DEI BENI CULTURALI MATERIALI ED IMMATERIALI</p>	<p>i volontari contribuiranno a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività di ricerca e studi locali; - ideazione e predisposizione della banca dati; - realizzazione delle interviste; - organizzazione delle uscite sul territorio per la mappatura dei beni; - contattare gli storici locali e organizzare gli incontri; - costruzione delle storie e delle interviste; - realizzazione del montaggio video delle testimonianze raccolte;
<p>CURA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO CULTURALE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - affiancamento nell'attività di archiviazione dei documenti; - presidio dei beni; - realizzazione delle fotografie dei beni oggetto di valorizzazione; - pubblicizzazione delle attività con materiale promozionale cartaceo e sul web; - promozione di concorsi fotografici; - organizzazione allestimento dell'evento-mostra; - definizione delle modalità di attuazione delle attività (tempi di raccolta, modalità);
<p>CURA E VALORIZZAZIONE DELLE STORIE E DEI SAPERI LOCALI</p>	<ul style="list-style-type: none"> - collaborazione nell'ideazione del percorso; - partecipazione alla realizzazione degli itinerari; - pubblicizzazione delle attività con materiale promozionale cartaceo e sul web; - raccolta e catalogazione materiali per i documentari della memoria; - realizzazione delle video interviste e montaggio;
<p>PROMOZIONE DEL TURISMO ACCESSIBILE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - partecipazione alla definizione ed alla preparazione delle attività laboratoriali; - partecipazione nella definizione e pubblicizzazione del calendario delle attività; - collaborazione nella raccolta delle adesioni; - collaborazione nella realizzazione delle attività laboratoriali con i bambini; - organizzazione logistica degli spazi di laboratorio; - organizzazione attività di sensibilizzazione presso le aziende; - partecipazione alla realizzazione delle riprese video; - partecipazione alla realizzazione delle registrazioni audio;
<p>MARKETING E PROMOZIONE TURISTICA</p>	<ul style="list-style-type: none"> - predisposizione della struttura dei tour virtuali; - partecipazione alla realizzazione delle riprese video; - partecipazione alla realizzazione delle registrazioni audio; - contribuire alla realizzazione dei contenuti delle brochure e del sito web e social; - collaborazione nell'ideazione dei percorsi turistico-culturali
<p>ATTIVITÀ CONDIVISA E SVOLTA INSIEME DALLE SEDI PROGETTUALI</p>	
<p>EVENTI DI PROMOZIONE DEL TERRITORIO</p>	<ul style="list-style-type: none"> - contatti tra i volontari per aspetti organizzativi e logistici; - raccolta informazioni ed elaborazione materiale di supporto agli incontri; - allestimento degli spazi; - collaborazione nelle attività di promozione degli appuntamenti; - predisposizione di un format per la tenuta dei contatti di tutti partecipanti
<p>EVENTI CON RETE TERRITORIALE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - contattare le realtà del territorio per coinvolgerle negli incontri; - attività di segreteria tipo front office; - raccolta ed assemblaggio dei dati provenienti dagli incontri di briefing per la mappatura territoriale; - supporto durante la realizzazione degli eventi
<p>CONFERENZE E SEMINARI</p>	<ul style="list-style-type: none"> - affiancamento e supporto nell'organizzazione logistica degli incontri - supporto nel mantenimento dell'agenda; - partecipazione agli gruppi di lavoro.

In virtù di un eventuale prolungarsi dell'emergenza pandemica, le attività in parte potranno essere svolte anche da remoto a tal fine, si ribadisce il rispetto di quanto disposto dalla normativa, che prevede di adottare tale modalità per un massimo del 30% (in termini di giorni o di ore) e la concreta realizzazione delle attività in modalità da remoto avverrà solo a condizione che gli operatori volontari interessati siano in possesso degli adeguati strumenti per svolgerla. Nel caso contrario verrà comunque garantita l'attività nelle sedi di attuazione del progetto.

ATTIVITÀ TRASVERSALI

Formazione generale e specifica

La partecipazione alla formazione generale e specifica è obbligatoria.

Tutoraggio

Partecipazione ai percorsi specifici e di tutoraggio (6 incontri).

Occasioni di incontro confronto con i giovani:

Gli operatori volontari saranno coinvolti nelle fasi organizzative degli incontri previsti, in particolare:

- organizzare e preparare i materiali da proporre per singola sede e progetto durante l'incontro (video, cartelloni)
- collaborare all'organizzazione logistica dell'evento
- partecipare all'ideazione di materiale divulgativo
- procedere alla pubblicizzazione attraverso volantaggio e distribuzione dei materiali cartacei
- partecipare a gruppi di confronto con l'utenza
- creare di un report finale utile alla divulgazione delle informazioni
- partecipare alle riunioni di team.

ATTIVITÀ DI ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE E DISSEMINAZIONE PROGRAMMA E PROGETTI ALLA COMUNITÀ SUL PROGRAMMA E SUI PROGETTI:

I volontari dovranno partecipare a tutte le attività di promozione e informazione del programma utilizzando canali di comunicazione sia tradizionali che non (cartacei e/o on line), a diffusione locale e provinciale:

- diffusione delle informazioni all'interno della sezione dedicata sul portale istituzionale dell'ente proponente APS Terra Viva Project (www.terravivaproject.com), degli enti coprogettanti e dei partner aderenti alla rete e sui siti web degli enti di accoglienza.
- creazione e gestione di profili social network dedicati al programma e alle azioni progettuali, produzione di comunicati/articoli sul Servizio Civile Universale e sui progetti;
- realizzazione di uno spot e video dedicati al servizio civile da veicolare on line, attraverso testate giornalistiche, siti istituzionali, social media ed emittenti locali.
- supporto nei punti info-desk attrezzati che forniranno informazioni sul servizio civile universale e materiali informativi dedicati.
- partecipazione all'organizzazione logistica di: n°1 incontro iniziale di diffusione del programma e dei progetti; n°1 incontro finale per la restituzione dei risultati.

SEDI DI SVOLGIMENTO

ENTE	SEDE/CODICE	INDIRIZZO	N° Volontari	N° GMO
APS Terra Viva Project - SU00460	IRPINIA 1 - 202458	Strada Provinciale 109 - Santo Stefano del Sole (AV)	12	5
APS Terra Viva Project - SU00460	IRPINIA 2 - 202456	Via Circumvallazione - Avellino	2	0
APS Terra Viva Project - SU00460	TERRA VIVA PROJECT 3 - 202448	Piazza Sant'Eligio - Napoli	6	2
APS Terra Viva Project - SU00460	KOINE - 202459	Strada Provinciale 109 - Santo Stefano del Sole (AV)	6	2
Fondazione Opus Sociali APS - SU00460A01	OPUS 1 - 202462	Via Salvatore Pescatori - Avellino	4	0
Comune di Cesinali - SU00460A03	CAI - 202471	Piazza San Nicola - Cesinali (AV)	2	0
Comune di Tufo - SU00460A08	UFFICIO PROMOZIONE TURISTICA - 202505	Via Donato Di Marzo - Tufo (AV)	6	0

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero degli operatori volontari da impiegare complessivamente nel progetto: **38**

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 38

Numero posti con solo vitto: 0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Agli operatori volontari sono richiesti:

- disponibilità agli spostamenti durante il servizio;
- disponibilità a missioni o trasferimenti, intesi come trasferimenti temporanei durante il servizio per coadiuvare gli operatori responsabili della realizzazione degli interventi in attività di contatto con referenti degli enti partner per l'individuazione dei destinatari, oppure nella progettazione e programmazione delle attività, oppure per la realizzazione delle attività presso altre strutture e i luoghi aggregativi, la promozione delle iniziative che coinvolgono la comunità, la diffusione di materiale informativo;

- disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede in occasione: dei laboratori esterni e presso altre strutture territoriali, luoghi di aggregazione e altre sedi di accoglienza o dei partner progettuali per la realizzazione delle attività programmate in comune; delle attività di accompagnamento esterno dell'utenza, le giornate conviviali, le uscite giornaliere durante l'accompagnamento - orientamento e reinserimento lavorativo; delle chiusure estive prolungate qualora queste andassero in contrasto con le esigenze e le disponibilità del volontario;
 - flessibilità oraria legata alle esigenze dei destinatari, in ogni caso il lavoro sarà svolto in diurno;
 - impegno nei giorni festivi, in ogni caso in orario diurno, in occasione di attività di sensibilizzazione, per lo svolgimento delle attività di gruppo e degli eventi previsti e programmati all'interno del programma di intervento e del progetto;
 - utilizzo (previo accordo con il volontario) di un terzo dei giorni di permesso concomitanti con la chiusura delle sedi durante i periodi estivi.
- Inoltre, è tenuto a:
- rispetto della privacy,
 - rispetto regolamento interno e delle norme igienico-sanitarie utilizzate nelle rispettive sedi di accoglienza.

giorni di servizio settimanali ed orario:

N° ore di servizio settimanale: **25**

N° giorni di servizio settimanali: **5**

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

nessuno oltre quelli previsti da bando

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

FASI DEL PROCESSO DI SELEZIONE

1. FASE ORGANIZZATIVA

Alla scadenza del bando di selezione, l'ente APS Terra Viva Project provvede alla **costituzione della commissione di selezione** (ai sensi dell'art. 15, comma 2, d. lgs. n. 40 del 2017)

2. FASE VALUTATIVA

In questa fase la Commissione Esaminatrice procede all'apertura dell'istruttoria, avvia la procedura di valutazione delle domande ricevute e di seguito, definisce l'esito dell'istruttoria:

- **VALUTAZIONE FORMALE** - verifica formale della documentazione
- **VALUTAZIONE TITOLI/ESPERIENZE** - si procede alla valutazione dei titoli e delle esperienze dichiarate dal candidato utilizzando una scheda appositamente predisposta sulla base dei criteri di selezione stabiliti dall'ente nel sistema di selezione ed attribuzione dei punteggi. In questa prima fase, seguendo le indicazioni del bando di selezione, oltre alle dichiarazioni ed ai campi compilati dal candidato sulla piattaforma DOL (ovvero gli eventuali modelli previsti dal bando), si prendono in esame gli attestati eventualmente allegati alla domanda ed il curriculum vitae (eventualmente allegato). Non è previsto un punteggio minimo per l'ammissione ai colloqui.

3. FASE CONOSCITIVA - CONVOCAZIONE

Dopo aver accertato la validità dei requisiti di partecipazione, l'ente provvede alla convocazione dei candidati pubblicando sul sito web dell'ente capofila APS Terra Viva Project (www.terravivaproject.com) e degli enti di accoglienza, almeno 15 giorni prima delle date di avvio, i calendari di selezione che riportano giorno, sede, ora di convocazione dei colloqui di selezione. Viene, altresì, pubblicato l'elenco degli esclusi, con indicazione della motivazione dell'esclusione.

I candidati si dovranno attenere alle indicazioni ricevute in ordine ai tempi, ai luoghi e alle modalità delle procedure selettive. Sono previsti due colloqui conoscitivi (*non alternativi tra essi*):

▪ **1° CONVOCAZIONE: INCONTRO DI GRUPPO**

L'assenza alla prima convocazione per il colloquio di gruppo equivale a rinuncia da parte del candidato. È ammesso il recupero del primo colloquio, esclusivamente se il candidato attesti di essere impossibilitato a presentarsi con valido giustificativo.

La commissione procede all'attribuzione del punteggio parziale attraverso la scheda osservazione delle soft skills.

▪ **2° CONVOCAZIONE: COLLOQUIO INDIVIDUALE**

Lo scopo del colloquio individuale è di approfondire la conoscenza del candidato, delle sue esperienze,

conoscenze specifiche del servizio civile, del progetto, del settore di progetto.

Al termine del colloquio i selezionatori compilano la scheda di valutazione del colloquio di selezione. L'assenza ingiustificata del candidato al colloquio individuale equivale a rinuncia.

4. FASE CONCLUSIVA

A conclusione dei colloqui individuali, la Commissione provvede alla chiusura della procedura di selezione. L'ente capofila e gli enti di accoglienza provvedono alla comunicazione degli esiti.

- **REDAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE** - al termine del secondo colloquio la commissione predispone una scheda riassuntiva del candidato
- **PUBBLICAZIONE DELLE GRADUATORIE** (*provvisorie e finali*)

CRITERI DI SELEZIONE

I criteri di selezione dell'APS Terra Viva Project prevedono la seguente ripartizione di punteggi per categorie valutate:

VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZE	Max 50 punti*
TITOLI (<i>valutazione titoli di studio, professionali, competenze/conoscenze, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza</i>)	<i>Max 20 punti</i>
ESPERIENZE (<i>esperienze pregresse dichiarate, curriculum vitae</i>)	<i>Max 30 punti</i>
COLLOQUIO DI SELEZIONE	Max 60 punti
Totale punteggio	Max 110 punti

* *Max 50 punti (CINQUANTA) è il punteggio dato dalla somma delle valutazioni dei Titoli (max 20) e delle Esperienze (max 30).*

SCARICA IL DETTAGLIO DEI PUNTEGGI DI ASSEGNAZIONE ALLA SEZIONE "CRITERI DI SELEZIONE" sul sito www.terravivaproject.com - area servizio civile universale - programmi e progetti oppure alla sezione bandi.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

L'ente APS TERRA VIVA PROJECT garantisce agli operatori volontari **un Attestato specifico rilasciato da ente terzo** Agenzia formativa Cooperativa Sociale La Girella Onlus, soggetto titolato -ai sensi e per gli effetti del DLGS n.13/2013- ad attestare e riconoscere le stesse conoscenze e professionalità acquisite dagli operatori volontari durante l'espletamento del servizio civile universale.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le sedi di realizzazione della formazione specifica saranno comunicate prima dell'avvio del progetto

Si erogheranno **98 ore** complessive di formazione specifica, di cui il 70% entro 90 giorni dall'avvio in servizio e il 30% entro il terzo ultimo mese.

Si specifica che il modulo 3 (formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile) sarà erogato entro i primi 90 giorni di servizio.

Modulo 1. Beni Culturali: tutela, valorizzazione e sviluppo
modulo 2. Beni culturali immateriali
Modulo 3. Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile
Modulo 4. Cultura e storia locale: l'arte orafa
Modulo 5. Cultura e storia locale: l'arte tessile
Modulo 6. Itinerari culturali
Modulo 7. Turismo e territorio
Modulo 8. Marketing e comunicazione sociale
Modulo 9. Elementi di fundraising
Modulo 10. La progettazione sociale
Modulo 11. Le soft skills

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

AZIONI DI COMUNITÀ: welfare territoriale e benessere sociale

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

C - Obiettivo 3 Agenda 2030: Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età
D - Obiettivo 4 Agenda 2030: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
F - Obiettivo 10 Agenda 2030: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni
G - Obiettivo 11 Agenda 2030: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sosteni.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

F - Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: **9**

→Tipologia di minore opportunità: **Difficoltà economiche**

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata
Certificazione ISEE in corso di validità di valore pari o inferiore ad euro 10.000,00 (diecimila euro) da presentare in sede di selezione.

→ Attività degli operatori volontari con minori opportunità:
Per quanto concerne i giovani con minori opportunità, il progetto non intende prevedere delle attività specifiche. I giovani verranno **coinvolti in equal misura** in tutti le attività previste insieme agli altri operatori volontari per stimolare il loro interesse e la loro voglia di integrazione.

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali:

RISORSE UMANE
Per la fase selettiva: Psicologo/a.
Durante il servizio: Educatore professionale e Operatore sociale.
Per orientamento finale: Psicologo del lavoro e/o orientatore professionale.

RISORSE STRUMENTALI

Le ulteriori risorse strumentali che verranno messe a disposizione saranno:

- Modulistica creata ad hoc (piano di lavoro per attività assegnate; scheda di osservazione; scheda di autovalutazione, scheda di valutazione per colloquio in uscita).
- Attrezzature informatiche (n°1 Postazione PC con stampante e scanner dedicata ai volontari presenti in ogni sede progettuale).
- Materiale didattico e sussidi di approfondimento ad hoc sulle tematiche progettuali

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

Non Presente

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO:

- Durata del periodo di tutoraggio: **3 Mesi**
- Ore dedicate: **30** di cui n°25 ore collettive e n° 5 ore individuali
- Tempi, modalità e articolazione oraria: **6 moduli di 5 ore**
- Attività di tutoraggio

MODULI COLLETTIVI

MODULO 1 – AUTOVALUTIAMOCI

MODULO 2 – COME MI PRESENTO

MODULO 3 – LA RICERCA DEL LAVORO

MODULO 4 – CALIAMOCI NELLA REALTÀ

MODULO INDIVIDUALE

MODULO 5 – PERCORSI DI SCELTA INDIVIDUALE

MODULO AGGIUNTIVO

MODULO 6 – ATTIVIAMOCI